



Education and Culture DG

Lifelong Learning Programme

GRUNDTVIG PARTNERSHIPS

MEETING REPORT INFORME DEL 3º ENCUENTRO

DE LA ASOCIACION DE APRENDIZAJE GRUNDTVIG “MIND THE GAP”

(KRISTIANSAND, NORUEGA, 4 – 5 JUNIO 2009)



1. Información y comienzo del encuentro por parte de Ellen.
2. Los socios hablaron de los resultados de los cuestionarios de evaluación sobre el desarrollo del proyecto. Estos son los aspectos más destacables:
 - Es importante limitar las visitas durante los siguientes encuentros en Alemania y Holanda. Tenemos que profundizar en el trabajo y la metodología para enseñar “habilidades sociales”. Necesitamos tiempo para trabajar y reflexionar sobre las experiencias.
 - Varios socios tenemos dificultades en involucrar a los jóvenes en el proyecto. Intentamos involucrarles cuando preparamos el encuentro, y luego en lo que aprendemos. Quizás lentamente seamos capaces de cambiar la manera en que trabajamos en el proyecto.
 - Tenemos que acordarnos dar difusión al proyecto entre nuestros compañeros y socios en nuestra área de trabajo.

3. Boletín informativo y página web.

- Desgraciadamente ha habido un retraso en los boletines, por problemas técnicos y retraso en las respuestas por parte de los socios. ¡Tenemos que mejorar y enviar nuestras respuestas en tiempo!
- Dejamos la página web como es ahora. Está bien y proporciona suficiente información sobre nuestro proyecto.

4. El producto final.

- ¿Cómo debería ser el producto final? (formato papel, CD-Rom, etc.). Cuando nos encontremos en Holanda podemos decidir qué formato tendrá. De momento es importante que cada país piense en qué puede aportar al producto final. ¿Qué es peculiar en nuestra entidad? ¿Cómo trabajamos con éxito sobre las habilidades sociales con nuestros participantes?
- Tenemos que recoger fotografías, documentos de actividades, métodos y otras cosas que luego podemos incluir en el producto final.



5. Temas de habilidades sociales de este encuentro:

1 *Comunicación interpersonal.*

2 *Resolución de conflictos.*

- 1. Comunicación. Presentamos y hablamos de las definiciones y los métodos de trabajo de cada socio con relación a la comunicación interpersonal.

- 2. Resolución de conflictos. Presentamos y tratamos la definición y los métodos de trabajo de cada socio con relación a la resolución de conflictos.
- Los resultados de estos trabajos están expuestos en el 3º boletín informativo.

6. Hablamos del informe intermedio que cada socio tiene que enviar a su agencia nacional, poniendo en común observaciones y problemas que hemos tenido en el proyecto hasta el momento.

7. Realizamos una actividad guiada por los socios alemanes. La actividad era llamada “la torre de Babel”. Había un emisor y un receptor. El receptor tenía que construir algo con ladrillos de Madera con las instrucciones del emisor; los dos no se podían ver.



8. El próximo encuentro se llevará a cabo en Holanda este año del 18 al 22 de noviembre.

El tema del encuentro será: la formación y orientación laboral.

Tras un coloquio acordamos que cada socio debería presentar la manera en que trabaja la Orientación de sus alumnos/ beneficiarios y utilice la formación laboral como una manera de mejorar las habilidades sociales.

9. El último encuentro se celebrará en Alemania en abril 2010.